



# Pyhäntä

## TASOPALKKATAULUKKO

Voimaantulo 1.6.2026

YHTEISTOIMINTARYHMÄ 27.4.2026

KUNNANHALLITUS 11.5.2026

## JOHDANTO

Kunta-alan KVTESin ja OVTESin (osio G) uusi tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025 ja korvaa sen käyttöönottohetkestä alkaen aikaisemman tehtävien vaativuuden (TVA) järjestelmän. Tasopalkkajärjestelmän keskeisiä palkkausosioita ovat tasopalkka ja erinäiset tasolisät. Näiden lisäksi työntekijä voi saada aiemmin myönnettyä henkilökohtaista lisää sekä työehtosopimukseen perustuvaa työkokemuslisää.

### Tasopalkka

Tasopalkkajärjestelmä määrittelee eri palkkaryhmille tasopalkat, sekä tasokriteerit, joihin sijoittuminen eri palkkatasoille perustuu. Kullekin tasolle on määritelty valtakunnalliset alarajat, joita paikallisesti sovitut palkat eivät voi alittaa. Poikkeuksena ovat palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät, joita ei ole valtakunnallisesti määritelty. Tasokriteereitä eri tasopalkoille on sekä valtakunnallisia, että paikallisia. Työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu ratkaisevat tason määräytymisen.

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa tasopalkkaa muuttuneen tehtävän mukaiseksi. Työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu.

Jos työntekijän työnkuvassa toteutuu yksikään tasokriteeri ylemmältä palkkatasolta, tulee työntekijä sijoittaa sille.

### Tasolisät

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräisiä tasolisiä. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä- tai vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä. Tasolisiä maksetaan lisätehtävän tai -vastuun keston ajalta.

Valtakunnallisia tasolisiä ovat opiskelijan ohjaus sekä lääkehoidon toteuttaminen. Muut tasolisät ovat paikallisesti määriteltyjä.

### Voimassaolo

Tasopalkkajärjestelmä on Pyhännän kunnassa otettu käyttöön 1.6.2025. Tasopalkkajärjestelmän ajantasaisuutta tarkastellaan jatkuvasti ja sitä päivitetään tarpeen vaatiessa.

**Varhaiskasvatuksen johtaja****PALKKARYHMIEN ULKOPUOLINEN**

<b>Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot</b>	<b>Tunnus</b>	<b>Valtakunnallisesti määritellyt eurot</b>	<b>Paikallisesti määritellyt eurot</b>
Laajat kehitystehtävät	C1	-	3 746,79
Johdettavien toimipisteiden määrä 3 tai enemmän. (pl. perhepäivähoitajat)	B1	-	3 695,54
Varhaiskasvatuksessa korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä.			
Varhaiskasvatusjohtajan tehtävät	A1	-	3 644,29

**Varhaiskasvatuksen opettaja****451044 ja 450044**

<b>Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot</b>	<b>Tunnus</b>	<b>Valtakunnallisesti määritellyt eurot</b>	<b>Paikallisesti määritellyt eurot</b>
Toimii päiväkodin varajohtajana	C1	2 859,76	2 963,56
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten (kaksi tai useampi) tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.  Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä kaksi tai useampi. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.  Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.  Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.	B1	2 798,26	2 902,06
Päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.	A1	2 747,01	2 850,81

**Tasolisät:**

- \* Lääkehoitovastuu 50 €
- \* Opiskelijan ohjaaminen 50 €
- \* Varhennetun oppivelvollisuuden lapsi ryhmässä 50 €
- \* Tarvikkeiden tilausvastuu 20 €
- \* Työssä hyödynnettävä kielitaito 20 €
- \* Päiväkodin johtajalle, joka toimii myös varhaiskasvatusjohtajana 160 €

## Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva vakana opettaja)

5VKA45

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus	Valtakunnallisesti määritellyt eurot	Paikallisesti määritellyt eurot
Toimii päiväkodin varajohtajana	C1	2 859,76	2 963,56
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten (kaksi tai useampi) tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.  Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä kaksi tai useampi. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.  Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.  Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä	B1	2 798,26	2 902,06
Päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.	A1	2 747,01	2 850,81
Rajoitettu tehtäväkuva kelpoisuuden puuttumisen vuoksi.	00	2 688,41	2 799,56

### Tasolisät:

- \* Lääkehoitovastuu 50 €
- \* Opiskelijan ohjaaminen 50 €
- \* Varhennetun oppivelvollisuuden lapsi ryhmässä 50 €
- \* Tarvikkeiden tilausvastuu 20€
- \* Työssä hyödynnettävä kielitaito 20 €

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042), varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030) ja päiväkodin johtaja (450020) tehtäviä ei kunnassa ole, joten niiden tasopalkkakriteeristö luodaan sitten, jos ko. tehtävä kuntaan tulee.

**Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja****5VKA54**

<b>Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot</b>	<b>Tunnus</b>	<b>Valtakunnallisesti määritellyt eurot</b>	<b>Paikallisesti määritellyt eurot</b>
Erityisen tuen päätökseen pohjautuva henkilökohtainen hoito	C1	2 498,50	2 562,26
<p>Tiimivastuu, erityistehtävä</p> <p>Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten (kaksi tai useampi) tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.</p> <p>Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä kaksi tai useampi. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.</p> <p>Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.</p> <p>Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä</p>	B1	2 437,00	2 511,01
Päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.	A1	2 385,75	2 459,76
Rajoitettu tehtäväkuva (II luku 3 § 3 mom.)	00	2 344,75	2 344,75

**Tasolisät:**

- \* Lääkehoitovastuu 50 €
- \* Opiskelijan ohjaaminen 50 €
- \* Varhennetun oppivelvollisuuden lapsi ryhmässä 50 €
- \* Lastenhoitajan vasu-vastuu 20 € läpi toimintakauden
- \* Tarvikkeiden tilausvastuu 20 €
- \* Työssä hyödynnettävä kielitaito 20 €

**Varhaiskasvatuksen sosionomi****5VKA46**

<b>Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot</b>	<b>Tunnus</b>	<b>Valtakunnallisesti määritellyt eurot</b>	<b>Paikallisesti määritellyt eurot</b>
Alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä. Sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/laajemmalta alueella ko. organisaatiossa	C1	2 895,99	2 963,56
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten (kaksi tai useampi) tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.  Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä kaksi tai useampi. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.	B1	2 834,49	2 902,06
Päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö.	A1	2 783,24	2 850,81
Rajoitettu tehtäväkuva (II luku 3 § 3 mom.)	00	2 742,24	2 799,56

**Tasolisät:**

- \* Lääkehoitovastuu 50 €
- \* Opiskelijan ohjaaminen 50 €
- \* Varhennetun oppivelvollisuuden lapsi ryhmässä 50 €
- \* Tarvikkeiden tilausvastuu 20 €
- \* Työssä hyödynnettävä kielitaito 20 €

**Perhepäivähoitaja****5PPH66**

<b>Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot</b>	<b>Tunnus</b>	<b>Valtakunnallisesti määritellyt eurot</b>	<b>Paikallisesti määritellyt eurot</b>
Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoituvastuuta, esim. tiiminvetäjä.	C1	2 240,27	2 562,38
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten (kaksi tai useampi) tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.  Ryhmässä on lapsia (kaksi tai useampi), jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.  Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta.	B1	2 178,77	2 511,13
Päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.	A1	2 128,63	2 459,88
Rajoitettu tehtävänkuva (II luku 3 § 3 mom.)	00	2 088,63	2 213,89

**Tasolisät:**

- \* Lääkehoitovastuu 50 €
- \* Opiskelijan ohjaaminen 50 €
- \* Varhennetun oppivelvollisuuden lapsi ryhmässä 50 €
- \* Lastenhoitajan vasu-vastuu 20 € läpi toimintakauden
- \* Työssä hyödynnettävä kielitaito 20 €
- \* Alle 2-vuotias lapsi hoidossa 40 €/lapsi

**Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävä****5VKA70**

<b>Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot</b>	<b>Tunnus</b>	<b>Valtakunnallisesti määritellyt eurot</b>	<b>Paikallisesti määritellyt eurot</b>
Erityistä tukea tarvitsevan henkilökohtainen avustaja	C1	2 198,94	2 198,94
Kieliavustajana toimiminen	B1	2 138,31	2 138,31
Useassa ryhmässä työskentely			
Peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa. Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi päiväkotiaavustaja, päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja.	A1	2 088,31	2 088,31
Rajoitettu tehtäväkuva (II luku 3 § 3 mom.)	00	2 048,31	2 048,31

**Tasolisät:**

- \* Lääkehoitovastuu 50 €
- \* Varhennetun oppivelvollisuuden lapsi ryhmässä 50 €
- \* Opiskelijan ohjaaminen 50 €
- \* Tarvikkeiden tilausvastuu 20 €
- \* Työssä hyödynnettävä kielitaito 20 €

**Koulunkäynninohjaaja ja esikouluavustaja****5KOU62**

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus	Valtakunnallisesti määritellyt eurot	Paikallisesti määritellyt eurot
Tiimivastaavana toimiminen, hankkeen koordinointi	C1	2 346,57	2 548,58
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tuen tarpeen vuoksi. Työajasta yli puolet kuuluu oppilaskohtaisen tuen piiriin kuuluvien oppilaiden ohjaamiseen.  Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä kaksi tai useampi. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.  Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä. Ryhmässä tuettavia lapsia.	B1	2 285,07	2 487,08
Päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta.	A1	2 233,82	2 435,83
Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Ryhmässä ei ryhmämuotoisen tai oppilaskohtaisen tuen tarvisijoita			
Rajoitettu tehtäväkuva (II luku 3 § 3 mom.)	00	2 192,82	2 332,68

**Tasolisät:**

- \* Opiskelijan ohjaaminen 50 €
- \* Lääkehoitovastuu 50 €
- \* Tarvikkeiden tilausvastuu 20 €
- \* Työssä hyödynnettävä kielitaito 20 €

**Johtava kirjastonhoitaja****2KIR20**

<b>Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot</b>	<b>Tunnus</b>	<b>Valtakunnallisesti määritellyt eurot</b>	<b>Paikallisesti määritellyt eurot</b>
Kulttuuritoimen toteuttaminen	C1	3 073,20	3 199,41
Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä	B1	3 011,70	3 035,41
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu. Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen			
Tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä. Laaja-alaisempi esihenkilötyö, vastuullisempi kehittämistyö.			
Päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin kuuluu asiakastyötä.	A1	2 960,45	2 984,16
Rajoitettu tehtäväkuva (II luku 3 § 3 mom.)	00	2 919,45	2 919,45

**Tasolisät:**

\* Kirjasto- ja kulttuuritoimen ulkopuoliset palvelutehtävät 160 € (Posti yms.)

\* Opiskelijan ohjaaminen 50 €

**Kirjastovirkailija****2KIR60**

<b>Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot</b>	<b>Tunnus</b>	<b>Valtakunnallisesti määritellyt eurot</b>	<b>Paikallisesti määritellyt eurot</b>
Kulttuuritoimen toteuttaminen	C1	2 505,08	2 567,77
Laaja-alainen kehittämissuhteetä tai erityisvastuu	B1	2 443,58	2 443,58
Itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)			
Kirjastoammattilaisen tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Kirjastovirkailijan perustehtävät ilman erityisvastuuta.	A1	2 392,33	2 392,33
Rajoitettu tehtäväkuva (II luku 3 § 3 mom.)	00	2 351,33	2 296,64

**Tasolisät:**

\* Kirjasto- ja kulttuuritoimen ulkopuoliset palvelutehtävät 160 € (Posti yms.)

\* Opiskelijan ohjaaminen 50 €

**Vapaa-ajanohjaaja****2VAP50**

<b>Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot</b>	<b>Tunnus</b>	<b>Valtakunnallisesti määritellyt eurot</b>	<b>Paikallisesti määritellyt eurot</b>
Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	C1	2 615,84	3 175,70
Vastaaminen urheilualueista ja/tai työnjohdollinen vastuu			
Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä	B1	2 554,34	2 554,34
Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston ohjaus.			
Kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi.	A1	2 503,09	2 503,09
Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä.			
Rajoitettu tehtäväkuva (II luku 3 § 3 mom.)	00	2 462,09	2 462,09

**Tasolisät:**

\* Opiskelijan ohjaaminen 50 €

**Siivooja ja laitossiivooja****7SII70**

<b>Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot</b>	<b>Tunnus</b>	<b>Valtakunnallisesti määritellyt eurot</b>	<b>Paikallisesti määritellyt eurot</b>
Tiimivastuu	C1	2 230,51	2 419,85
Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö.  Tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa. Kunnallinen itsenäinen työskentely ilman ammatillista ohjausta.	B1	2 169,11	2 303,36
Tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.	A1	2 119,11	2 252,11
Rajoitettu tehtäväkuva (II luku 3 § 3 mom.)	00	2 079,11	2 211,11

**Tasolisät:**

\* Opiskelijan ohjaaminen 50 €

**Hyvinvointikoordinaattori****PALKKARYHMIEN ULKOPUOLINEN**

<b>Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot</b>	<b>Tunnus</b>	<b>Valtakunnallisesti määritellyt eurot</b>	<b>Paikallisesti määritellyt eurot</b>
Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä.  Vastuu useasta laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta.  Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen.	C1	-	3 400,00
Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan toimielimessä.  Vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta.  Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö.	B1	-	3 300,00
Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa.	A1	-	3 200,00
Rajoitettu tehtäväkuva (II luku 3 § 3 mom.)	00	-	3 100,00

**Tasolisät:**

\* Opiskelijan ohjaaminen 50 €

**Toimistosihteeri & tietohallintosihteeri****1TOI62**

<b>Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot</b>	<b>Tunnus</b>	<b>Valtakunnallisesti määritellyt eurot</b>	<b>Paikallisesti määritellyt eurot</b>
Esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät. Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa.	C1	2 607,58	2 917,09
Palvelualueen/ oman tehtävävastuun alueen erityisosaamista vaativat tehtävät. Ei työntekijää vastaavassa tehtävässä samalla hallinnonalalla.	B1	2 546,08	2 865,84
Päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnan, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät.	A1	2 494,83	2 814,59
Rajoitettu tehtäväkuva (II luku 3 § 3 mom.)	00	2 453,83	2 533,13

**Tasolisät:**

\* Opiskelijan ohjaaminen 50 €