

Kunnanjohtajan kehityskeskustelu

Kunnanhallitus 16.03.2026 § 45

Valmistelija	<p>vs. henkilöstö- ja talousjohtaja Pikkarainen Minna</p> <p>Pyhännän kunnan ja kunnanjohtaja Samuli Yrjänän välinen johtajasopimus on hyväksytty kunnanvaltuustossa 30.9.2024.</p> <p>Johtajasopimuksen mukaan kunnanjohtajan työn painopistealueet määräytyvät kuntastrategiassa, jonka voimassaoloaika on valtuustokausi. Painopistealueet määritellään valtuustokauden alussa ja vuosittaiset tavoitteet vuoden alussa pidettävässä kehityskeskustelussa.</p> <p>Pyhännän kunnan kuntastrategia vuosille 2025-2029 hyväksyttiin kunnanvaltuustossa 15.12.2025. Kuntastrategian painopistealueita ovat menestyvät yritykset, koti luonnon keskellä, muuttajasta pyhäntäläiseksi sekä aito yhteistyö.</p> <p>Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja ovat käyneet johtajasopimuksen mukaisen kehityskeskustelun kunnanjohtajan kanssa 9.2.2026.</p> <p>Asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.</p>
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen käydyn kehityskeskustelun ja kunnanjohtajan työn tavoitteet vuodelle 2026 ja esittää valtuustolle, että se merkitsee kehityskeskustelun tiedokseen.</p>
Päätös	<p>Hyväksyttiin.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että Samuli Yrjänä poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 19.18.</p>
<p>Kunnanvaltuusto 27.04.2026 § 19 37/01.01.03.12/2026</p>	
	<p>Asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.</p>
Päätösehdotus	<p>Valtuusto merkitsee kunnanjohtajan kehityskeskustelun tiedoksi.</p>
Päätös	<p>Merkittiin tiedoksi.</p>