

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

Yhteistoimintaryhmä 24.02.2026 § 4

Valmistelija

vs. henkilöstö- ja talousjohtaja Pikkarainen Minna

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4a§ mukaisesti.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä;
- 5) suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Suunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin ja joustaviin työaikajärjestelyihin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman hyväksyy kunnanhallitus yhteistoimintaryhmän käsittelyn jälkeen.

Esittelijä

vs. henkilöstö- ja talousjohtaja Pikkarainen Minna

Päätösehdotus

Yhteistoimintaryhmä hyväksyy vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 16.03.2026 § 39
31/01.00.02/2026

Esittelijä

kunnanjohtaja Yrjänä Samuli

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026.

Päätös

Hyväksyttiin.