

Kunnanjohtajan kehityskeskustelu

Kunnanhallitus 16.03.2026 § 45
37/01.01.03.12/2026

Valmistelija

vs. henkilöstö- ja talousjohtaja Pikkarainen Minna

Pyhännän kunnan ja kunnanjohtaja Samuli Yrjänän välinen johtajasopimus on hyväksytty kunnanvaltuustossa 30.9.2024.

Johtajasopimuksen mukaan kunnanjohtajan työn painopistealueet määräytyvät kuntastrategiassa, jonka voimassaoloaika on valtuustokausi. Painopistealueet määritellään valtuustokauden alussa ja vuosittaiset tavoitteet vuoden alussa pidettävässä kehityskeskustelussa.

Pyhännän kunnan kuntastrategia vuosille 2025-2029 hyväksyttiin kunnanvaltuustossa 15.12.2025. Kuntastrategian painopistealueita ovat menestyvät yritykset, koti luonnon keskellä, muuttajasta pyhäntäläiseksi sekä aito yhteistyö.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja ovat käyneet johtajasopimuksen mukaisen kehityskeskustelun kunnanjohtajan kanssa 9.2.2026.

Asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen käydyn kehityskeskustelun ja kunnanjohtajan työn tavoitteet vuodelle 2026 ja esittää valtuustolle, että se merkitsee kehityskeskustelun tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Samuli Yrjänä poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 19.18.