

Tasopalkkauudistus

Yhteistoimintaryhmä 24.09.2025 § 23

Valmistelija

henkilöstö- ja talousjohtaja Milla Threlfall

Kunta- ja hyvinvointialan työnantajat ja pääsopijajärjestöt ovat päässeet yksimielisyyteen uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Järjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön tulleen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. Muutos koskee palkansaajia, jotka noudattavat kunta-alan suurinta sopimusta, Kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Lisäksi uutta järjestelmää sovelletaan varhaiskasvatuksen opettajiin (OVTES osio G). Uusi palkkausjärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Työnantajille on annettu siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Pyhännän kunnassa neuvotteluja tehtävien sijoittamisesta valtakunnallisille tasopalkkatasoille on käyty hallintojohtajan koordinoimana kevään 2025 aikana. Neuvotteluihin ovat osallistuneet hallintojohtaja, henkilöstö- ja talousjohtaja ja esihenkilöt sekä työntekijöiden edustajat. Kunnanhallitus on tehnyt päätöksen tasopalkkoista palkkatyöryhmän ja edelleen yhteistoimintaryhmän esityksestä 16.6.2025 § 137. Päätöstä on sittemmin täydennetty kunnanhallituksen kokouksessa 8.9.2025 § 160.

Jotta tasopalkkauudistuksen harmonisaatiovaatimus saadaan täytettyä, ehdotetaan tasopalkkataulukoon tehtävän vielä liitteen mukaiset muutokset.

Päätösehdotus

Yhteistoimintaryhmä esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy liitteen mukaiset muutokset Pyhännän kunnan tasopalkkataulukoon.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 25.09.2025 § 171
79/01.02.00.00/2022

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy palkkatyöryhmän 23.9. päivittämän liitteen mukaiset muutokset Pyhännän kunnan tasopalkkataulukoon.

Päätös

Hyväksyttiin.