

Tasopalkkauudistus

Yhteistoimintaryhmä 02.09.2025 § 20

Valmistelija hallintojohtaja Jaana Kostainen

Kunta- ja hyvinvointialan työnantajat ja pääsopijajärjestöt ovat päässeet yksimielisyyteen uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Järjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön tulleen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. Muutos koskee palkansaajia, jotka noudattavat kunta-alan suurinta sopimusta, Kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Lisäksi uutta järjestelmää sovelletaan varhaiskasvatuksen opettajiin (OVTES osio G). Uusi palkkausjärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Työnantajille on annettu siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Pyhännän kunnassa neuvotteluja tehtävien sijoittamisesta valtakunnallisille tasopalkkatasoille on käyty hallintojohtajan koordinoimana kevään 2025 aikana. Neuvotteluihin ovat osallistuneet hallintojohtaja, henkilöstö- ja talousjohtaja ja esihenkilöt sekä työntekijöiden edustajat.

Kunnanhallitus on tehnyt päätöksen tasopalkoista palkkatyöryhmän ja edelleen yhteistoimintaryhmän esityksestä 16.6.2025 § 137. Tuolloin toimielimet eivät ole käsitelleet palkkaryhmien ulkopuolista varhaiskasvatusjohtajan virkaa. Myös varhaiskasvatusjohtajan viran tasopalkasta on tehtävä päätös em. aikataulun puitteissa.

Esittelijä hallintojohtaja Jaana Kostainen

Päätösehdotus Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Kokouksessa annettu päätösehdotus

Yhteistoimintaryhmä esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy palkkatyöryhmän 2.9. päivittämän liitteen mukaisen tasopalkan ja valtuuttaa henkilöstö- ja talousjohtajan määrittelemään tasolisän, jolla nykyiset tasopalkat oikaistaan nykyisten tehtäväkohtaisten palkkojen tasolle, mikäli ne muuten jäisivät saavutetun palkkatason alapuolelle.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 160
79/01.02.00.00/2022

Esittelijä kunnanjohtaja Samuli Yrjänä

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy palkkatyöryhmän 2.9. päivittämän liitteen mukaisen tasopalkan ja valtuuttaa henkilöstö- ja talousjohtajan määrittelemään tasolisän, jolla nykyiset tasopalkat oikaistaan nykyisten

tehtäväkohtaisten palkkojen tasolle, mikäli ne muuten jäisivät saavutetun palkkatason alapuolelle.

Päätös

Hyväksyttiin.