

Työllistämislisä

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 86
134/14.01.00/2022

Valmistelija

hallintojohtaja Jaana Kostainen

Palkkatukiuudistus sekä vuoden 2025 alusta voimaan astunut TE24-uudistus ovat kasvattaneet tarvetta paikallisille työllistämistoimille. Kuntien työllisyyspalvelumenot kasvavat ja etuuksien maksuvastuu suurenee. Myöskään palkkatukityö ei enää kerrytä työssäoloehtoa, jos palkkatuettu työ on alkanut 2.9.2024 tai sen jälkeen. Työssäoloehto kertyy tiettyjen erityisryhmien, kuten yli 60-vuotiaiden pitkäaikaistyöttömien ja alentuneen työkyvyn henkilöiden osalta.

Useissa kunnissa on jo otettu käyttöön eri muotoisia työllistämisen kuntalisiä. Lisällä tuetaan työllistymistä jo työttömyyden varhaisessa vaiheessa, jotta työttömyys ei pääse pitkittymään ja tuleva työllistyminen ei näin vaikeudu.

Pyhännän kunnalle on valmisteltu työllistämislisää seuraavin ehdoin:

Pyhännän kunta voi myöntää työnantajalle työllistämislisää, kun se työllistää:

- pyhäntäläisen työttömän henkilön, jonka palkkaukseen ei ole haettu palkkatukea
- työaika on vähintään 85% työehtosopimuksen mukaisesta täydestä työajasta
- työnantaja maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa ja noudattaa muita työehtosopimuksen ehtoja
- työnantajalla tulee olla kaikki lakisääteiset velvoitteet hoidettuna

Työllistämislisän tiedot:

- Työllistämislisää voi hakea 2-6 kuukauden ajalle
- Työllistämislisä on yhteensä 600 euroa kuukaudessa
- tuki myönnetään työllistämislisähakemuksen perusteella
- työllistämislisähakemukseen liitetään kopio työsopimuksesta
- tuki maksetaan työnantajalle jälkikäteen kuukausittain maksatushakemuksen/laskun perusteella
- kunta voi tarvittaessa pyytää työnantajalta työllistetyn henkilön palkkatositteen
- tarkemmat ohjeet maksatuksesta tulee työllistämislisän päätöksen liitteenä
- tuki on harkinnanvarainen ja riippuvainen kunnan työllisyysmäärärahoista
- samalle työntekijälle työnantaja voi hakea työllistämislisää uudestaan aikaisintaan 12 kuukauden kuluttua edellisen työsopimuksen päättymisestä, edellyttäen, että työntekijä on ollut työtön työnhakija työllistämisyksikön jälkeen

Bonus työsuhteen jatkamisesta:

Pyhännän kunta maksaa työnantajalle 1000 euron bonuksen, jos työllistämislisällä työllistetyn henkilön työsuhdetta jatketaan työllistämisyksikön maksimiajan (6kk) jälkeen vielä kuudeksi kuukaudeksi. Bonuskuukausien aikana työsuhteen tulee olla

työllistämislisän perusteiden mukainen. Tuki maksetaan, kun työsuhde on kestänyt yhteensä 12 kuukautta.

Työllistämislisällä ei ole merkittävää vaikutusta kunnan talouteen, koska kunta on velvollinen maksamaan ns. sakkomaksua pyhäntäläisten työttömien henkilöiden osalta joka tapauksessa. Sakkomaksujen sijaan on hyödyllisempää sekä kunnan että työttömien henkilöiden osalta, jos kunta maksaa työllistämislisää työnantajalle sakkomaksujen sijaan.

Esittelijä	kunnanjohtaja Samuli Yrjänä
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy työllistämislisän ehdot ja päättää, että Pyhännän kunta ottaa käyttöön työllistämislisän.
Päätös	Hyväksyttiin.