

Kunnanjohtajan kehityskeskustelu

Kunnanhallitus 24.03.2025 § 55

Valmistelija	hallintojohtaja Jaana Kostainen
	Pyhännän kunnan ja kunnanjohtaja Samuli Yrjänän välinen johtajasopimus on hyväksytty kunnanvaltuustossa 30.09.2024. Johtajasopimuksen mukaan kunnanjohtajan työn painopistealueet määräytyvät kuntastrategiassa, jonka voimassaoloaika on valtuustokausi. Painopistealueet määritellään valtuustokauden alussa ja vuosittaiset tavoitteet vuoden alussa pidettävässä kehityskeskustelussa. Pyhännän kunnan kuntastrategia hyväksyttiin kunnanvaltuustossa 24.1.2022. Kuntastrategian ytimeksi on määritelty huolenpito ihmisistä, yrityksistä, ympäristöstä ja maineesta. Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja ovat käyneet johtajasopimuksen mukaisen kehityskeskustelun kunnanjohtajan kanssa 10.02.2025. Asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen käydyn kehityskeskustelun ja kunnanjohtajan työn tavoitteet vuodelle 2025 ja esittää valtuustolle, että se merkitsee kehityskeskustelun tiedokseen.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto 28.04.2025 § 13
4/01.00.02/2024

	Asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.
Päätösehdotus	Valtuusto merkistee tiedokseen kunnanjohtajan kehityskeskustelun tiedokseen.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.