

Kunnanjohtajan kehityskeskustelu

Kunnanhallitus 24.03.2025 § 55
4/01.00.02/2024

Valmistelija

hallintojohtaja Jaana Kostiainen

Pyhännän kunnan ja kunnanjohtaja Samuli Yrjänän välinen johtajasopimus on hyväksytty kunnanvaltuustossa 30.09.2024.

Johtajasopimuksen mukaan kunnanjohtajan työn painopistealueet määräytyvät kuntastrategiassa, jonka voimassaoloaika on valtuustokausi. Painopistealueet määritellään valtuustokauden alussa ja vuosittaiset tavoitteet vuoden alussa pidettävässä kehityskeskustelussa.

Pyhännän kunnan kuntastrategia hyväksyttiin kunnanvaltuustossa 24.1.2022. Kuntastrategian ytimeksi on määritely huolenpito ihmisistä, yrityksistä, ympäristöstä ja maineesta.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja ovat käyneet johtajasopimuksen mukaisen kehityskeskustelun kunnanjohtajan kanssa 10.02.2025.

Asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen käydyn kehityskeskustelun ja kunnanjohtajan työn tavoitteet vuodelle 2025 ja esittää valtuustolle, että se merkitsee kehityskeskustelun tiedokseen.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.