

Kunnanhallitus

Aika 09.12.2024 klo 17:00 - 17:09

Paikka Pyhännän kunnantalon auditorio

Käsitellyt asiat

§	Liitteet	Otsikko	Sivu
§ 181		Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 182		Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 183		Esityslistan hyväksyminen	5
§ 184	1	Määrärahamuutokset 2024	6
§ 185	2	Henkilöstöstrategia 2025 - 2030	7

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Konola Matti Puurunen Jukka Korsulainen Terhi Kamula Sami Kyllönen Tarja Pellikka Sami Leiviskä Marjut	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen varajäsen	
Poissa	Huovinen Erika		
Muu	Leiviskä Matti Piipponniemi Ville Tuuli Tuomas Samuli Yrjänä Jaana Kostiainen	valtuuston pj. valtuuston 1. varapj. valtuuston 2. varapj. kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Matti Konola
puheenjohtaja

Jaana Kostiainen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

181 - 185

Pöytäkirjan tarkastus 09.12.2024

Terhi Korsulainen
pöytäkirjantarkastaja

Tarja Kyllönen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.pyhanta.fi

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 09.12.2024 § 181

Toimielin toteaa, onko kokous kutsuttu koolle hallintosäännön määräysten ja toimielimen päätöksen mukaisesti ja onko se kuntalain 103 §:n mukaisesti jäsenmäärään nähden päätösvaltainen.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja jäsenmäärään nähden päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kunnanhallitus 09.12.2024 § 182

Toimielin valitsee kaksi jäsentä tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Päätösehdotus

Toimielin valitsee tarkastusvuorossa olevat jäsenet pöytäkirjantarkastajiksi. Tarkastusvuorossa on Terhi Korsulainen ja Tarja Kyllönen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Esityslistan hyväksyminen

Kunnanhallitus 09.12.2024 § 183

Pyhännän kunnan hallintosäännön § 137 mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitin toisin päättä.

Hallintosäännön 138 § mukaan toimitin voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätösehdotus

Toimitin hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi ja mahdolliset lisäasiat.

Päätös

Hyväksyttiin.

Määrärahamuutokset 2024

Kunnanhallitus 09.12.2024 § 184
19/02.02.02/2024

Valmistelija

vs. henkilöstö- ja talousjohtaja Jaana Kostainen

Hallintosäännön 66 §:n mukaan talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä valtuustolle talousarviovuoden aikana. Talousarviovuoden jälkeen talousarvion muutoksia voidaan käsitellä vain poikkeustapauksissa. Tällaisia poikkeustarpeita ovat esimerkiksi oleelliset kunnan rahoitustarpeeseen vaikuttavat muutokset.

Muutoksia esitetään liitteen mukaisesti käyttötalousosaan sivistystoimen hallinnonalalla.

Sivistysosaston ylitykset ovat johtuneet yllättävistä henkilöstökuluista, joihin ei ole osattu varautua talousarviossa. Perusopetuksessa pitkät, jopa päällekkäiset sairauslomat ovat tuoneet lisäkustannuksia. Tämän lisäksi tuen portailta oleville oppilaille on tarvinnut resursoida henkilöstöä enemmän. Tämä koskee myös henkilöstömäärää esiopetuksessa sekä päivähoidossa.

Siirrettävät varat ovat jääneet käyttämättä pääsääntöisesti eri kustannuspaikoilla sairausloma- ja vanhempainvapaisiin varatuista resursseista, muista palkkakuluista sekä ostopalveluista.

Esittelijä

kunnanjohtaja Samuli Yrjänä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää, että valtuusto hyväksyy vuoden 2024 talousarvioon tehtävät muutokset liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkitään pöytäkirjaan, että Tuomas Tuuli saapui kokoukseen klo 17:03 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Liitteet

[1] Määrärahasiirrot talousarvioon 2024

Kunnanhallitus	§ 168	25.11.2024
Yhteistoimintaryhmä	§ 15	04.12.2024
Kunnanhallitus	§ 185	09.12.2024

Henkilöstöstrategia 2025 - 2030

Kunnanhallitus 25.11.2024 § 168

Valmistelija vs. henkilöstö- ja talousjohtaja Jaana Kostainen

Pyhännä kunnanvaltuusto on vuoden 2024 talousarviossa linjannut hallinto-osaston tavoitteeksi henkilöstöstrategian kehittämisen. Strategiaa on valmisteltu hallintokuntien välisenä yhteistyönä kuluneen vuoden aikana. Strategiassa on otettu huomioon vahvasti työelämän yleisesti muuttunut luonne ja nopeatempoisuus sekä kunta-alaa lähivuosina kohtaavat eläköitymiset. Strategia sisältää henkilöstöpolitiikan arvojen kirkastamista sekä konkreettisia toimenpiteitä toiminnan kehittämiseksi ja henkilöstön hyvinvoinnin lisäämiseksi.

Esittelijä kunnanjohtaja Samuli Yrjänä

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy henkilöstöstrategian vuosille 2025 - 2030.

Kunnanjohtajan muutettu päätösehdotus

Kunnanhallitus palauttaa asian valmisteluun ja yhteistoimintaryhmän käsiteltäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Yhteistoimintaryhmä 04.12.2024 § 15

Esittelijä kunnanjohtaja Samuli Yrjänä

Päätösehdotus Yhteistoimintaryhmä keskustelee henkilöstöstrategian sisällöstä, tekee siihen mahdolliset tarvittavat täsmennys- ja muutosesitykset sekä esittää strategian kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Henkilöstöstrategia hyväksyttiin muutoksin ja päätettiin esittää se kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.

Kunnanhallitus 09.12.2024 § 185
113/01.00.02/2022

Esittelijä kunnanjohtaja Samuli Yrjänä

Kunnanhallitus	§ 168	25.11.2024
Yhteistoimintaryhmä	§ 15	04.12.2024
Kunnanhallitus	§ 185	09.12.2024

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy henkilöstöstrategian vuosille 2025 - 2030.

Päätös Hyväksyttiin.

Liitteet [2] Henkilöstöstrategia 2025-2030

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 181, § 182, § 183, § 184, § 185

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa Kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

tai

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla, koska päätöksestä voidaan tehdä Kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus.