

Henkilöstöstrategia 2025 - 2030

Kunnanhallitus 25.11.2024 § 168

Valmistelija	vs. henkilöstö- ja talousjohtaja Jaana Kostiainen
	Pyhännä kunnanvaltuusto on vuoden 2024 talousarviossa linjannut hallinto-osaston tavoitteeksi henkilöstöstrategian kehittämisen. Strategiaa on valmisteltu hallintokuntien välisenä yhteistyönä kuluneen vuoden aikana. Strategiassa on otettu huomioon vahvasti työelämän yleisesti muuttunut luonne ja nopeatempoisuus sekä kunta-alaa lähivuosina kohtaavat eläköitymiset. Strategia sisältää henkilöstöpolitiikan arvojen kirkastamista sekä konkreettisia toimenpiteitä toiminnan kehittämiseksi ja henkilöstön hyvinvoinnin lisäämiseksi.
Esittelijä	kunnanjohtaja Samuli Yrjänä
Päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy henkilöstöstrategian vuosille 2025 - 2030.
Kunnanjohtajan muutettu päätösehdotus	
	Kunnanhallitus palauttaa asian valmisteluun ja yhteistoimintaryhmän käsiteltäväksi.
Päätös	Hyväksyttiin.

Yhteistoimintaryhmä 04.12.2024 § 15

Esittelijä	kunnanjohtaja Samuli Yrjänä
Päätösehdotus	Yhteistoimintaryhmä keskustelee henkilöstöstrategian sisällöstä, tekee siihen mahdolliset tarvittavat täsmennys- ja muutosesitykset sekä esittää strategian kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.
Päätös	Henkilöstöstrategia hyväksyttiin muutoksin ja päätettiin esittää se kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.

Kunnanhallitus 09.12.2024

Esittelijä	kunnanjohtaja Samuli Yrjänä
Päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy henkilöstöstrategian vuosille 2025 - 2030.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto 09.12.2024 § 70
113/01.00.02/2022

Esittelijä	kunnanjohtaja Samuli Yrjänä
Päätösehdotus	Valtuusto hyväksyy henkilöstöstrategian vuosille 2025 - 2030.
Päätös	Hyväksyttiin.