

Kunnanjohtajan johtajasopimus

Pyhännän kunta ja kunnanjohtaja Samuli Yrjänä sopivat tällä sopimuksella kunnanjohtajan tehtävistä, työn edellytyksistä, menettelytavoista ristiriitatilanteissa ja erokorvauksesta, johtajasopimuksen arvioinnista sekä muista palvelussuhteen ehdoista.

1. Kunnanjohtajan tehtävät

Kunnanjohtajan tehtävät m ar ytyv t kuntalain, hallintos nn n, konserniohjeen ja kunnanhallituksen tekemien ohjausp at sten mukaan. Kunnan perustehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla.

Kunnanjohtajan työn painopistealueet m ar ytyv t Pyhännän kuntastrategiassa, jonka voimassaoloaika on valtuustokausi. Keskeisinä painopistealueina alussa ovat elinvoimaisuuden edistäminen kaikilla osa-alueilla ja tiivis yhteistyö yrittäjien kanssa. Painopistealueita m ar itell n tarkemmin valtuustokauden alussa ja tavoitteet joka vuoden alussa, kun k ytd n vuosittaiset kehityskeskustelut. Kehityskeskusteluun osallistuvat kunnanhallituksen puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja. Kehityskeskusteluista annetaan tietoa kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle.

Kunnanjohtaja voi siirtää edellä mainittuja tehtäviä ja toimivaltaansa alaiselleen viran/toimenhaltijalle tarvittaessa, ellei lains ad nn st  muuta johdu. Näin toimien voidaan minimoida päällekkäisyydet ja saadaan organisaation osaaminen sekä resurssit tehokkaaseen k ytt n.

2. Kunnanjohtajan työn edellytykset

Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöiden välillä tulee olla luottamus, joka perustuu yhdessä sovittujen pelisääntöjen noudattamiseen, hallituksen- ja valtuuston päätöksiin sekä yhteiseen näkemykseen kuntastrategiasta ja sen toteuttamisesta. Kunnan hallinto ja johtaminen perustuvat luottamushenkilö- ja viranhaltijajohdon avoimeen ja luottamukselliseen yhteistyöhön sekä selkeän työnjakoon. Kunnanhallitus ja kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanvaltuuston puheenjohtaja ja kunnanjohtaja vastaavat siitä, että työnjakoa poliittisten toimien ja operatiivisten johtamisen välillä kunnioitetaan.

Kunnanhallitus on kunnanjohtajan esimies ja keskeisin johtamiskumppani. Kunnanjohtaja johtaa ja kehittää kunnan toimintaa kunnanhallituksen alaisuudessa.

Luottamushenkil johdon kanssa on oltava selkeästi sovittuna, kuinka asioita valmistellaan ja miten luottamushenkilöt osallistuvat asioiden valmisteluun sekä tapaamisiin ja eri tilaisuuksiin.

Pyhännän kunnanjohtaja on valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Kunnanjohtajan palvelussuhteen ehdot m ar ytyv t kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES)

perusteella. Kunnanjohtaja on oikeutettu vuosilomaan KVTES:n mukaisesti. Kunnanjohtajan eläke-edut määräytyvät kunnallisen eläkelain mukaisesti.

Kunnanjohtajalla ei ole varsinaista työaikaa ja kunnanjohtajalla on kokonaistyöajan puitteissa oikeus itsenäiseen ajankäytön suunnitteluun ja etätöihin edellyttäen, että virkatehtävät tulevat asianmukaisesti hoidettua. Kunnanjohtajalla on oikeus ns. varsinaisen työajan (virastotyöaika) ylittäviltä osin tehdystä työstä saada vastaavasti vapaata työtehtävien niin salliessa, kun siitä ennakoon sovitaan kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Kunnanjohtaja osallistuu mahdollisuuksien mukaan tarvittaessa myös ilta- ja viikonlopputilaisuuksiin harkintansa mukaan. Työhyvinvoinnin näkökulma huomioiden, tulee työaika olla kohtuullinen.

Kunnanjohtajan koulutuksista ja virkatehtävistä aiheutuvat kustannukset korvataan KVTES:n mukaisesti. Koulutus- ja virkamatkat kunnanjohtaja voi tehdä tarkoituksenmukaisinta matkustusmuotoa käyttäen.

Mikäli kunnanjohtaja osallistuu viran puolesta kutsuttuna maksullisiin tilaisuuksiin, myös niistä aiheutuvat kustannukset korvataan.

Kunnanhallituksen tehtävänä on huolehtia kunnanjohtajan työhyvinvoinnista, työn tukemisesta ja kannustavuudesta. Vuosittaisten kehityskeskustelujen yhteydessä käydään keskustelu työhyvinvointiin ja osaamisen kehittämistarpeisiin liittyen. Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää myös työnohjausta tarvittaessa, jos siihen on saatu lupa kunnanhallitukselta.

Kunnanjohtaja pitää ammattitaitonsa ja osaamisensa ajan tasalla. Kunnanjohtajalla on oikeus hakeutua harkintansa mukaan virka-asemansa edellyttämiin koulutuksiin talousarvion määrärahojen puitteissa. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista pidempiin koulutuksiin osallistumisesta kunnanjohtaja sopii etukäteen kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

3. Kunnanjohtajan palvelusuhteen ehdot

Virkasuhde alkaa 1.8.2024 ja on voimassa toistaiseksi. Kunnanjohtajan virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten ym. säännösten sekä KVTES:n määräyksiä ja kunnan omia säännöksiä ja päätöksiä. Virassa on 6 kk koeaika. Ennen viran vastaanottamista on esitetty hyväksyttävä lääkärintodistus.

Kunnanjohtajan kokonaispalkkaus on virkasuhteen alussa 7000 euroa /kuukaudessa. Palkkaan lisätään mahdolliset yleiskorotukset. Kunnanhallituksen tehtävänä on huolehtia siitä, että kunnanjohtajan palkkaus on kilpailukykyisellä tasolla kuntasektoriin ja vastuun mukaisella tasolla omaan organisaatioon nähden. Vuosittaisen kehityskeskustelun yhteydessä käydään myös keskustelu tarpeista kunnanjohtajan palkkauksen tarkistamiseen.

Kunnanjohtajan irtisanomisaika on kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 40 §:n mukainen. Kunnanjohtajan vuosilomien ajankohdat ja alle kuukauden mittaiset poissaolot hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanjohtajalla on käytössään virkapuhelin kotimaanpuheluihin ja työpuheluihin ulkomaille. Etätyöskentelyn mahdollistamiseksi kunnanjohtajalla on käytössään tarvittava tietoliikenneliittymä ja kannettava tietokone / tabletti, joiden kustannuksista vastaa kunta myös käyttömaksujen osalta.

Kunnanjohtajalle otetaan työnantajan toimesta kunnanjohtajan tehtävien hoitamista varten julkisyhteisön vastuu-, varallisuus-, vahinko- ja oikeusturvavakuutus.

Virkamatkoillaan kunnanjohtajalla on oikeus käyttää itse valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa taloudellisuus mahdollisuuksien mukaan huomioiden. Tavanomaiset kotimaan työmatkat kunnanjohtaja tekee oman harkintansa mukaan. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista pidemmistä työ- ja virkamatkoista kunnanjohtaja sopii etukäteen kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

4. Kuntajohtajan ja hallituksen puheenjohtajan välinen työnjako sekä vuorovaikutus

Kunnanjohtaja vastaa kunnanhallituksen toimialan toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kunnanhallituksen alaisuudessa. Kunnanjohtaja johtaa kunnan operatiivista toimintaa. Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa kuntastrategian sekä kunnanhallituksen tehtävien toteuttamisen edellyttämää poliittista yhteistyötä ja käy asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja poliittisten ryhmien kanssa sekä pitää sopivin tavoin yhteyttä kunnan asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin.

5. Johtamisen ristiriitatilanteet

Jos kunnan ja kunnanjohtajan välille syntyy laaja erimielisyys ja se johtaa luottamuspuolaan, käydään ennen asian virallisesti esille tuomista kunnanjohtajan ja halutessaan hänen edustajansa sekä kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajiston kesken asiaa selvittävät neuvottelut. Näissä neuvotteluissa pyritään selvittämään luottamuspuolaan johtaneet tekijät ja miten yhteisesti voidaan menetellä tilanteen korjaamiseksi.

Mikäli tilannetta ei saada korjattua ja asianosaiset neuvoteltuaan päätyvät siihen, että on tarpeellista harkita kuntalain (410/2015) 43 §:n mukaista kunnanjohtajan irtisanomismenettelyä, voivat asianosaiset sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen em. menettelyn käynnistämistä. Siinä tapauksessa, että kunnanjohtaja irtisanoutuu tehtävästään vapaaehtoisesti, on hänellä oikeus saada 12 kuukauden kokonaispalkkaa vastaava korvaus ilman työvelvoitetta. Korvausta ei makseta, jos ristiriitatilanne syntyy koeaikana.

6. Kunnanjohtajan sivutoimilupa ja sidonnaisuudet

Kunnanjohtajan sivutoimilupamenettelyn osalta noudatetaan lakia kunnallisesta viranhaltijasta ja hallintosääntöä. Tällä sopimuksella samalla sovitaan, että kunnanjohtaja voi jatkaa hallituksen puheenjohtajana niissä yhtiöissä, joissa on ollut osakkaana kunnanjohtajan viran valintahetkellä. Kunnanjohtaja tiedostaa olevansa esteellinen em. yhtiöihin liittyvässä päätöksenteossa.

Sidonnaisuuksien ilmoittamisesta noudatetaan hallintosääntöä.

7. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tätä sopimusta koskevat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijaosapuolten välisin neuvotteluin.

8. Sopimuksen tarkistusmenettely

Johtajasopimuksen sis lt   arvioidaan valtuustokausittain. Johtajasopimusta voidaan tarkistaa myös muulloin, mikäli kunnanjohtaja ja kunnanhallituksen puheenjohtaja yhdessä katsovat sen tarpeelliseksi.

Allekirjoitukset

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäisistä luottamusta sekä hyvää ja avointa keskustelukulttuuria.

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kaikki osapuolet ovat sen allekirjoittaneet.

Tätä sopimusta on tehty kaksi saman sis lt isist  kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Pyh nt  ___ / ___ 2024

Matti Konola
kunnanhallituksen puheenjohtaja

Samuli Yrjänä
kunnanjohtaja

Matti Leiviskä
kunnanvaltuuston puheenjohtaja