

Kunnanjohtajan kehityskeskustelu

Kunnanhallitus 29.01.2024 § 25

Valmistelija

vs. henkilöstö- ja talousjohtaja Jaana Kostiainen

Pyhännän kunnan ja kunnanjohtaja Ismo Mäkeläisen välinen johtajasopimus on hyväksytty kunnanvaltuustossa 24.08.2020.

Johtajasopimuksen mukaan kunnanjohtajan työn painopistealueet määräytyvät kuntastrategiassa, jonka voimassaoloaika on valtuustokausi. Painopistealueet määritellään valtuustokauden alussa ja vuosittaiset tavoitteet vuoden alussa pidettävässä kehityskeskustelussa.

Pyhännän kunnan kuntastrategia hyväksyttiin kunnanvaltuustossa 24.1.2022. Kuntastrategian ytimeksi on määritelty huolenpito ihmisistä, yrityksistä, ympäristöstä ja maineesta.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja ovat käyneet johtajasopimuksen mukaisen kehityskeskustelun kunnanjohtajan kanssa 22.1.2024.

Vuoden 2024 tavoitteiksi kunnanjohtajalle on määritelty kuntastrategian jalkauttaminen jatkuvana prosessina, esikäsittelylaitoksen rakentamisen edistäminen ja käyttöönotto, uusiutuvan energian sekä kiertotalouden hankkeiden edistäminen ja muun organisaation tukeminen kiinteistöstrategiassa.

Asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen käydyn kehityskeskustelun ja kunnanjohtajan työn tavoitteet vuodelle 2024 ja esittää valtuustolle, että se merkitsee kehityskeskustelun tiedokseen ja tarkistaa kunnanjohtajan palkkaa 7100 euroon 1.3.2024 alkaen.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto 05.02.2024 § 4
4/01.00.02/2024

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen käydyn kehityskeskustelun ja kunnanjohtajan työn tavoitteet vuodelle 2024 ja esittää valtuustolle, että se merkitsee kehityskeskustelun tiedokseen ja tarkistaa kunnanjohtajan palkkaa 7100 euroon 1.3.2024 alkaen.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Merkittään pöytäkirjaan, että kunnanjohtaja Ismo Mäkeläinen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi.