

Liukuvan työajan ohjeistus

Yhteistoimintaryhmä 08.01.2024 § 4

KVTES:n mukaan yleistyöaika ja toimistotyöaika voidaan järjestää liukuvana työaikana. Liukuvan työajan määräykset ovat KVTES:n III luvussa 31 - 35.

Työnantaja päättää liukuvan työajan ehdoista ja käyttöönotosta sekä siitä, mihin henkilöstöryhmiin järjestelmää sovelletaan. Ellei viranhaltija/työntekijä nimenomaisesti ilmoita jättäytyvänsä järjestelmän ulkopuolelle, työnantajan ja viranhaltijan/työntekijän kesken katsotaan sovitun liukuvasta työajasta.

Kunnanhallitus on 17.8.2020 §123 hyväksynyt voimassaolevat liukuvan työajan periaatteet. Ohjeistuksessa on kuitenkin havaittu päivittämisen tarvetta. Liukuvan työajan periaatteet ja päivitettävät kohdat käydään läpi kokouksessa.

Esittelijä	henkilöstö- ja talousjohtaja Milla Threlfall
Päätösehdotus	Yhteistoimintaryhmä esittää päivitetty liukuvan työajan periaatteet kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 15.01.2024 § 16
113/01.00.02/2022

Valmistelija	henkilöstö- ja talousjohtaja Milla Threlfall
	Yhteistoimintaryhmä on päivittänyt liukuvan työajan periaatteita.
Esittelijä	kunnanjohtaja Ismo Mäkeläinen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy yhteistoimintaryhmän esittämät muutokset liukuvan työajan periaatteisiin.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.