

Hyvä vastaanottaja,

Centria-ammattikorkeakoulu Oy hakee yhdessä Työterveyslaitoksen (TTL) kanssa uudella ohjelmakaudella Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 -ohjelmasta, joka tukee elinkeino-, energia-, ilmasto-, innovaatio-, koulutus- ja työllisyyspolitiikkaa sekä syrjäytymisen ja köyhyyden vastaista työtä. Edellä mainitusta ohjelmasta haemme toimintalinjan neljä mukaisesti: Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi (ESR+) jossa tavoitteena on tukea työllisyyttä, osaamista, työelämän kehittämistä, jatkuvaa oppimista ja joustavia koulutuspolkuja. Erityistavoitteena on 4.2. Uutta osaamista työelämään.

Työllisyyskentän muutosten aiheuttamat epävarmuustekijät kuormittavat työyhteisöjä ja niissä on tunnistettu kehittämistarpeita organisaatioresilienssin eri osa-alueilla. Monen hallinnonalan välinen ja keskeinen muutosten ketju vaatii erityistä koordinoitua, yhteistyön järjestelmällistä kehittämistä sekä muodostuvien työyhteisöjen resilienssin varmistamista. Tapahtuneet muutokset sekä epävarmuus tulevasta toimintamallista ja työnantajatahosta haastavat työhyvinvointia.

Haettavassa RYHTI (Resilienssi, yhteistyö ja työhyvinvointi) -hankkeessa päätavoitteena on luoda organisaatioihin sellaisia työyhteisöjen toimintatapoja, jotka tukevat/edistävät työntekijän motivaatiota, työssä jaksamista ja työkykyä. Osatavoitteita ovat: Kehittää yhteistyötä uusien muodostuvien työyhteisöjen sisällä ja niiden välillä maakunnan alueella, tukea työyhteisöjä uudenlaisen toimintakulttuurin kehittämisessä ja uusien toimintatapojen käyttöönotossa, kehittää työntekijöiden ammatillista osaamista, joka tukee työssä jaksamista ja työkykyä, tuoda uusia toimintatapoja oppimiseen ja verkostoyhteistyöhön.

RYHTI-hankkeessa keskeistä on luoda uudenlaista yhteisöllisyyttä samaa työtä eri organisaatioissa tekevien kesken sekä turvata hyvä yhteistyö organisaatiomuutoksessa. Hankkeella tuetaan työ- ja elinkeinotoimijoita hankealueella hallinnollisen muutosvaiheen yli sekä kokeillaan erilaisia keinoja rakentaa ja vahvistaa yhteistyötä sekä yhteisöllisyyttä.

Hankkeen tuloksena syntyy uusia työtapoja ja toimintatapoja, joiden avulla edistetään työntekijöiden asiantuntijuutta organisaatioresilienssin eri osa-alueilla.

RYHTI-hankkeen haettava kokonaisrahoitus kolmelle vuodelle:

Rahoituksen yhteenveto	2023	2024	2025	Yhteensä
Haettava EU- ja valtionrahoitus	50020	120050	120050	290120
Kuntarahoitus	6256	15004	15004	36264
Muu julkinen rahoitus	6252	15006	15006	36264
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0
Rahoitus yhteensä	62528	150060	150060	362648
Julkinen rahoitus yhteensä	62528	150060	150060	362648
Julkinen tuki yhteensä	56276	135054	135054	326384

Hankkeen toteutuminen vaatii myös kuntarahoitusta, jonka osuus on kokonaisuutena laskettu olevan 36 264 €.

Haemme kuntarahoitusta Ylivieskan, Nivala-Haapajärven, Haapaveden-Siikalatvan ja Raahen seutukuntien alueen kunnista. Olemme suhteuttaneet pyydettävät kuntarahoitusosuudet asukasluvun perusteella.

**Haemme kuntarahoitusta Pyhännän kunnalta hankeajalle yhteensä 485 €**

Pyydämme tälle asialle myönteistä päätöstä päätöksenteossanne. Tämä hanke tarvitsee toteutuakseen meidän kaikkien osallistumista, jotta saadaan tuettua työllisyys- ja elinkeinotoimijoiden työssäjaksamista muutoksessa.