

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023

Yhteistoimintaryhmä 27.03.2023 § 10

Valmistelija	henkilöstö- ja talousjohtaja Sari Mannermaa
	Esityslistan liitteenä on henkilöstö- ja talousjohtajan luonnosteleva henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, joka yhteistoimintalain (449/2007) mukaan on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain.
Esittelijä	henkilöstö- ja talousjohtaja Sari Mannermaa
Päätösehdotus	Yhteistoimintaryhmä esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2023.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 25.04.2023 § 77
113/01.00.02/2022

Valmistelija	kunnanjohtaja
	Osaava ja ammattitaitoinen henkilökunta on avain hyvän ja menestyvän palvelun tuottamiseen kunnassa; minkä tahansa organisaation keskeisin voimavara on henkilöstön osaaminen.
	Henkilöstömäärä henkilötyövuosilla mitattuna tulee säilymään lähes ennallaan, sillä toiminnallisia muutoksia tai muutoksia palvelurakenteeseen ei ole tiedossa vuodelle 2023. Pyhännän kunnan henkilöstön määrä suunnitelmaa laadittaessa on 85 (tilanne 31.12.2022).
	Pyhännän kunta suhtautuu myönteisesti joustaviin työaikajärjestelyihin sekä työn ja perhe-elämän yhteensovittamisen tukemiseen.
	Kunta suhtautuu myönteisesti osaamisen kehittämiseen koulutuksen avulla. Hiljaisen tiedon siirtämiseen ja varahenkilöjärjestelmän toimivuuteen pitää kiinnittää erityistä huomioita tulevina vuosina.
Esittelijä	kunnanjohtaja Ismo Mäkeläinen
Päätösehdotus	Yhteistoimintaryhmä esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2023.
Päätös	Hyväksyttiin