

Hyvinvointikoordinaattorin toimen perustaminen

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 163
84/01.01.00.03/2022

Valmistelija

Henkilöstö- ja talousjohtaja Sari Mannermaa

Pyhännän kunnan hyvinvointityötä on aikaisempina vuosina koordinoitunut Haapaveden kaupungin hyvinvointikoordinaattori, jonka työpanosta ei Pyhännälle enää voida saada. Hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa kunta tarvitsee yhteyshenkilön toimimaan hyvinvointialueen rajapinnassa ja hoitamaan kunnille jääviä hyvinvointia ja terveyttä edistäviä toimenpiteitä.

Hyvinvointikoordinaattori huolehtii hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyöstä kunnan eri sektoreiden, muiden toimijoiden sekä alueellisten toimijoiden kanssa. Hyvinvointikoordinaattorin työ on poikkihallinnollista, joten sen sijoittaminen kunnan keskushallintoon on perusteltua, jolloin varmistetaan hyvinvoinnin edistäminen monialaisesti. Lisäksi tuleva TE2024-uudistus tulee lisäämään resurssitarvetta kunnissa. Nykyisillä resursseilla ei näitä tehtäviä voida täysipainoisesti hoitaa, joten kunnan on syytä perustaa hyvinvointikoordinaattorin toimi.

Julkista hakumenettelyä käytetään virkojen täytössä. Koska perustettavaksi esitettävä tehtävä on toimi, kunta voi valita työntekijän ilman julkista hakumenettelyä. Mikäli kunta päättää palkata jo työsuhteessa olevan työntekijänsä uuteen työtehtävään, vaatii se työntekijän suostumuksen ja olemassaolevan työsuhteen päättämisen. Se toimielin taikka yksittäinen työntekijä/viranhaltija, jolla on toimivalta palkata ja päättää työntekijän tehtävistä, voi tehdä uuden työsuhteen palkattavan henkilön kanssa. Hyvinvointikoordinaattorin tehtävä on uusi ja Pyhännän kunnassa yleistoimivalta henkilöstöasioissa on kunnanhallituksella.

Sivistysosastolla työskentelevän ohjaaja Riikka Teeriahon kanssa on käyty keskustelua hyvinvointikoordinaattorin tehtävästä ja hän on ilmaissut halukkuutensa tehtävänhoitoon. Teeriaholla on tehtävänhoitoon soveltuvana aikaisempaan tutkintona nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajan ja yhteisöpedagogin (AMK) tutkinto ja lisäksi hän on vuoden vaihteessa valmistumassa sosiaalialan ylempään ammattikorkeakoulututkintoon nimikkeellä sosionomi (YAMK). Teeriaholla on myös vahva kokemus eri ikä- ja sidosryhmien kanssa työskentelystä sekä Pyhännän kunnan toimintaympäristöstä. Työajan on aluksi ajateltu jakaantuvan 80% hyvinvointikoordinaattorin ja 20% ohjaajan tehtäviin. Kevään aikana tarkastellaan työajan toteumaa näiden osalta tarkemmin. Esityslistan liitteenä on tarkempi kuvaus hyvinvointikoordinaattorin tehtävästä ja työn tavoitteista vuodelle 2023. Talousarviossa 2023 on varauduttu palkkakustannuksiin.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ismo Mäkeläinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

- 1) perustaa vakituisen hyvinvointikoordinaattorin toimen
- 2) valita Riikka Teeriahon hoitamaan toimea 2.1.2023 alkaen
- 3) että tehtävän palkkaus on palkkahinnoittelutunnuksen 01ASI040 mukainen

Päätös

- 1) Hyväksyttiin.
- 2) Hyväksyttiin sillä muutoksella, että toimen hoitaminen alkaa 9.1.2023 alkaen.
- 3) Hyväksyttiin.