

Perehdytyspaketti

Yhteistoimintaryhmä 3.9.2026 § 13

Valmistelija

vs. henkilöstö- ja talousjohtaja Pikkarainen Minna

Uuden työntekijän vastaanottaminen ja ohjaaminen työhön ja työtehtäviin on perehdytystä. Yhteisten pelisääntöjen ja tekemisen tapojen esiintuominen auttaa uutta työntekijää sujuvaan työn aloitukseen. Edellytykset työn tekemiseen paranevat ja samalla voidaan siirtää kokemukseen perustuvaa tietoa. Perehdyttämistä tarvitsevat kaikki työnsä aloittavat niin määräaikainen kuin vakituinen henkilöstö sekä tehtäviä kunnan sisällä vaihtavat. Perehdytys on palvelussuhteen tärkeimpiä koulutuksia.

Perehdytyspaketin tarkoitus on antaa tiivistetysti perustietoja työpaikan yhteisistä toimintatavoista, jotka koskevat koko henkilöstöä. Tehtävät ja toimipisteet ovat erilaisia ja siksi toimialat laativat lisäksi omia perehdytysasiakirjoja, joiden laadinnasta vastaavat toimialajohtajat ja esihenkilöt.

Työssä tarvittavia yhteystietoja sekä järjestelmien linkkejä on sisällytetty ohjeeseen. Linkkien toimivuutta ja yhteystietoja tarkistetaan määräajoin teknisin tarkistuksin.

Esittelijä

vs. henkilöstö- ja talousjohtaja Pikkarainen Minna

Päätösehdotus

Yhteistoimintaryhmä hyväksyy perehdytyspaketin ja esittää sen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi. Kunnanhallitus valtuuttaa henkilöstö- ja talousjohtajan tekemään teknisiä tarkistuksia perehdytyspakettiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 14.9.2026
67/01.00.00/2026

Esittelijä

kunnanjohtaja Yrjänä Samuli

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä perehdytyspaketin. Kunnanhallitus päättää valtuuttaa henkilöstö- ja talousjohtajan tekemään teknisiä tarkistuksia perehdytyspakettiin.

Päätös